



**Syndicat National Unitaire de  
l'Enseignement Professionnel**

Section Académique de Besançon  
Maison des syndicats  
4B rue Léonard de Vinci - 25000 Besançon  
Téléphone : 03.81.81.87.55  
06.59.99.10.87  
E-mail : snuepbesancon@gmail.com

Déclaration à La CAPA des PLP de l'académie de Besançon le mardi 13 décembre 2011

Cette année encore, nous constatons que 25 % des personnes inscrites au tableau d'avancement ont un retard d'inspection d'au moins trois ans. Alors que nous vous demandons de remédier à ce problème, vous décidez de mettre fin aux points de rattrapage au titre du retard d'inspection par tranche de trois ans. De ce fait, à quelques rares exceptions, les personnes en retard d'inspection se voient privées d'avancement au grand choix ou au choix, ne progressant qu'au rythme le plus défavorable. Il nous est inacceptable que des personnes soient pénalisées par manque d'inspection.

Nous vous redemandons qu'un bilan comparatif promouvables/promus soit établi par discipline et qu'une étude concernant le déroulement de carrière des TZR soit réalisée.

Le SNUEP-FSU revendique une entrée de carrière à l'indice 540 avec 963 en indice terminal, un rythme d'avancement rapide et identique pour tous : le 8<sup>ème</sup> échelon en 9 ans à l'indice 804 - ce qui représente ainsi 80 % du salaire maximum revendiqué, ainsi que la disparition de la HC.

Le SNUEP-FSU refuse que le déroulement de carrière, et donc le salaire des enseignants, dépende seulement du chef d'établissement avec la mise en place de l'entretien professionnel.

Les enseignants de lycées professionnels se sont largement mobilisés contre les dégradations des conditions de travail lors de la journée d'action du 27 septembre. L'inefficacité du Bac Pro 3 ans, la réforme des formations du tertiaire, les regroupements de sections, les projets de fusion d'établissements, les fermetures de sections, inquiètent grandement la profession. Ce n'est pas en mettant les personnels en concurrence que l'on améliorera le système, ce n'est pas en donnant un pouvoir de rétorsion supplémentaire aux chefs d'établissements que l'on améliorera le climat déjà fort dégradé dans un certain nombre d'établissements. Les enseignants souhaitent rester concepteurs de leur métier, évoluer dans un climat serein, propice au travail en équipe et à la concertation.

Bien que le déroulement des élections professionnelles ne nous ait pas satisfaits, le SNUEP-FSU Besançon progresse très fortement par rapport aux dernières élections. Par leur vote, les PLP de l'académie soutiennent le SNUEP-FSU et lui font de plus en plus confiance pour la défense de l'Enseignement Professionnel Public et de ses personnels. Les élus du SNUEP-FSU agiront en CAPA pour le respect du paritarisme et de l'équité de traitement dans la gestion de carrière des PLP.